

2013-
2015

Skriftlig beretning Social- og sundhedssektoren



Vinni Jakobsen

FOA - Fag og Arbejde

2013-2015

Skriftlig beretning for perioden 2013 – 2015

2 år er allerede gået siden sidste generalforsamling i marts 2013.

Social- og sundhedssektorens arbejdsområder har været præget af udbud, udlicitering, virksomhedsoverdragelse, fratagelse af kompetencer, vilkårsændringer, nedsættelse af arbejdstid og overgang til blandede vagter, budget overholdelse, service forringelser, opsigelser af forhånds- og arbejdstids aftaler, stadig større krav om arbejdstempo og kvalitet – ALT SAMMEN noget som påvirker vores medlemmers tryghed og deres daglige arbejde.

Alligevel gør hvert enkelt medlem en kæmpe indsats for at borgerne og patienterne får den rette omsorg og pleje af høj faglig kvalitet.

Faget og fagligheden

Sektoren oplever at personale sammensætningen i kommunerne ændres. Social- og sundhedshjælper stillinger bliver erstattet af social- og sundhedsassistent stillinger. Borgerne bliver dårligere og de bliver hurtigere sendt hjem fra hospitalerne og skal færdigbehandles i kommunerne. Kommunerne skal forebygge indlæggelser, genindlæggelser og arbejde med tidlig opsporing. Det er kommunernes begrundelse for at uddannelsesniveaulet ændres. Sektoren mener at vore medlemmer kan og skal kompetenceudvikles til de nye opgaver i "Det nære sundhedsvæsen".

Allerød kommune har i forbindelse med åbning af nyt plejecenter taget beslutning om, at der alene skal være social- og sundhedsassistenter og sygeplejesker ansat. FOA har skrevet til kommunalbestyrelsen, da vi mener, at der er opgaver som kan løses af social- og sundhedshjælpere.

Helsingør Kommunes hjemmepleje tog beslutning om, at der fremadrettet kun ansættes faguddannet sundhedspersonale, og med baggrund i den beslutning ville kommunen afskedige det ikke-uddannede sundhedspersonale. FOA gik ind i sagen og fik lavet en aftale om uddannelse til de berørte.

I flere kommuner har der været arbejdet med fagprofiler og kompetencer skemaer.

Social- og sundhedssektoren, medlemmerne og tillidsrepræsentanterne er vigtige deltagere i arbejdsgrupperne. Der er kommuner, som mener at andre faggrupper kan varetage vores interesser. Sektoren har været ude at påpege dette overfor lederne.

Sektoren oplever, at vores faggrupper får frataget kompetencer – sektoren og/eller TR går ind i problematikken hver gang.

Sektoren oplever at social- og sundhedsassistenternes kompetencer igen bliver efterspurgt på Nordsjællands hospital - det samme gælder for Region Hovedstadens psykiatri.

Indenfor det voksne pædagogiske område oplever vi også at der efterspørges sygeplejefaglige kompetencer og der ansættes social- og sundhedsassistenter. En anden positiv udvikling er også at social- og sundhedsskolen SOPU ansætter social og sundhedsassistenter som undervisere.

Medlemmerne indenfor social- og sundhedssektoren løfter hver dag vigtige opgaver af høj faglighed og kvalitet. Vores medlemmer har den tætte og nære relation til borgeren og vi står også i første række, når politikerne ændrer på service niveauet. Medlemmerne skal hver dag prioritere deres arbejde og gå på kompromis med deres faglighed.

Sektoren oplever at vores velfærd er under pres og diskussionen om etik og værdighed blandt politikere, borgere og ansatte er vigtigt.

Uddannelse, efter- og videre uddannelse

Sektoren sidder i LUU (Social-og sundhedsskolen SOPUs lokale uddannelses udvalg). Vi har 2 ordinære pladser og en suppleant post. FOA Nordsjælland har næstformandsposten i udvalget.

I 2013 blev social og sundhedsuddannelserne reviderede, udvalget har brugt mange ressourcer for at udarbejde en lokal uddannelses plan for de 2 uddannelser – trin 1 og trin 2. Der har været medlemmer fra praktikken i arbejdet.

FOA har rejst spørgsmålet om, hvorfor det ikke er social- og sundhedshjælpere eller social- og sundhedsassistenter som er censor ved eksamen – der blev nedsat et udvalg som skal komme med nogle anbefalinger til uddannelse af censorer.

LUU - udvalget holder cafemøder 2 gange årligt for praktikvejledere, de uddannelses ansvarlige og andre interesserede. Sektoren er aktiv i afviklingen af cafemøderne.

Kommunalreformen i 2007, Kommunernes Landsforenings (KL), "det nære sundhedsvæsen og Danske Regioners "det hele sundhedsvæsen" gør at de faglige krav og kompetencer til sundhedsvæsenet bliver større.

Det er sektorens holdning, at vores medlemmer skal kompetenceudvikles til de nye opgaver.

Sektoren har i den forgangne periode haft artikler i medlemsbladet, holdt 2 medlemsmøder med besøg af VEU centret, KEA København samt SOPU skolen i Hillerød, etableret et samarbejde med KEA om at oprette et hold til akademiuddannelsen i sundhedspraksis i Hillerød, sendt brev til de kommunale og private ledere om GVU, akademiuddannelsen og den kommunale kompetencefond samt lavet oplæg på FTR samlingerne, MEN må alligevel konstatere at vores medlemmer ikke bliver sendt på efter- og videre uddannelse.

SOPU skolen oplyser om, at der er et stort fald i forbruget af AMU-kurserne.

FOA Nordsjælland har ikke fået tilstrækkeligt med tilmeldinger, de sidste 2 gange, hvor der er forsøgt at oprette akademiuddannelsen i sundhedspraksis her i Hillerød.

Medlemmer ansat i kommunerne har kunnet søge om op til 25.000 kr. årligt til efter- og videreuddannelse. I de 7 kommuner, som FOA Nordsjælland repræsenterer, er der alene 14 medlemmer, der har gjort brug af fonden.

Det er et indsatsområde for sektoren, at få de ikke uddannede til at tage en uddannelse gerne som GVU (grundlæggende voksen uddannelse), hvor man kan tage en uddannelse, som social- og sundhedshjælper på kort tid. Sektoren er at den opfattelse af det kræver en faglig baggrund, at være ansat indenfor pleje- og omsorgsområdet.

Sektoren har sammen med FTR skrevet til lederne i kommunerne om GVU. I Hørsholm, Gribskov, Allerød og Fredensborg kommuner er antallet af ikke uddannet fastansatte næsten 0.

Faglighedsprojektet – Sådan snakker vi om faglighed

Social- og sundhedssektoren har ansøgt og fået økonomisk støtte til et faglighedsprojekt for social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen. Projektet løber over 1½ år – slutter foråret 2016.

Deltagere er tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og menige medlemmer, 6 kommuner deltager.

Social- og sundhedshjælperne er valgt, fordi faggruppen følger sig presset.

FOA mener at faggruppen er vigtig i fremtidens hjemmehjælp – de er gode til at observere små ændringer hos borgeren og arbejde forebyggende.

Projektet skal gerne ruste deltagerne til at arbejde med deres egen og kollegaernes fagidentitet, gøre dem bevidst om deres egen faglighed, så de kan stå stærkere i det tværfaglige samarbejde.

De har fået titel af faglighedsagenter.

Projektet er kommet godt fra start – deltagerne er meget engagerede og arbejdssomme.

Elever og Skolearbejde

Lærerne på social- og sundhedsskolen (SOPU) blev omfattet af lock outen for lærerne i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2013. Elever kunne ikke modtage undervisning, andre elever kunne ikke gå til eksamen og få færdiggjort deres uddannelse.

Social- og sundhedssektoren sørgede for flg.:

- at eleverne fik forlænget deres uddannelsesaftaler
- at der blev aftalt OK løn for de social- og sundhedsassistent elever, som kom ud at arbejde i kommunerne.

- at de elever som havde fået ansættelse efter endt uddannelse fik aftale om at de kunne tiltræde efter endt eksamen samt lave betingelser for eksamens forløb.

Social- og sundhedssektoren havde i hele perioden kontakt til de uddannelsesansvarlige i kommunerne og Region H. samt holdt medlemsmøder for eleverne.

Elevbørselssager

Sektoren har haft 6 elever, som er blevet gravide under deres uddannelse. Afdelingen har forhandlet med kommunerne for at få dem til at forlænge deres uddannelsesaftaler - men uden held. 4 sager bliver fortsat behandlet i PASS. FOA Nordsjælland har sendt brev til alle de 7 kommuner/borgmestre om problematikken.

Der var borgmestre som vi ikke fik svar fra, trods rykkere.

Region H. og Fredensborg kommune har hele tiden forlænget deres elevkontrakter ved barsel.

Højeste Ret har afsagt dom i en sag, rejst af 3F – tvist om kommunen skulle forlænge elevkontrakten ved barsel. HK vandt sagen og eleven fik tilkendt en godtgørelse.

Afdelingen skal nu ud at forhandle godtgørelse til eleverne.

SOSU SKILL er Social- og sundhedsassistenteleverne, som dyster i deres fag. Der holdes skolemesterskab, regionsmesterskab og danmarksmesterskab. FOA sidder med i planlægningsgruppen, er aktive under arrangementet og støtter arrangementet økonomisk.

FOA havde arrangeret regionrådsformanden Sophie Hæstorp Andersen til velkomst tale og Mattias Tesfay (debattør og murer) til oplæg om "Kloge Hænder".

Danmarksmesterskaberne blev afholdt i Bellacentret. FOA afdelingerne i Region H. var vært for get2gether arrangement for elever, lærer, elevvagter og ansatte og repræsentanter for PASS.

Sektoren sendte opslag til arbejdspladserne og opfordrede vores elever og praktikvejledere til at besøge Bellacentret for at opleve SOSU SKILLS.

FOA Nordsjælland samarbejder med FOA Frederikssund om skolearbejdet. Vi kommer på SOPU skolen hver anden torsdag, på klassebesøg på grundforløbene og hos social- og sundhedsassistent eleverne inden de skal i praktik i somatikken.

Vi holder bogsalg og kommer til deres afslutning.

Praktikvejledere

Det har i flere år været vores sektors fokusområde, at der er ordentlige løn, uddannelses- og funktions forhold til praktikvejlederne samt at vi som faggruppe selv kan tage hele ansvaret for eleverne.

Praktikvejlederne på Nordsjællands Hospital Hillerød har det fulde ansvar for social- og sundhedsassistent eleverne.

Allerød og Hørsholm kommuner har koordinerede praktikvejledere.

FOA har flere steder fået kravet om niveauet til praktikuddannelsen indskrevet i funktions- eller forhåndsftalen.

Sektoren har de sidste par år kåret årets praktiksted på baggrund af indstillinger fra eleverne.

I 2014 er Lindevang i Helsingør, Sophienborg i Hillerød og neurologisk afdeling på Hillerød hospital blevet kåret.

Det er en festlig begivenhed med kage, blomster og diplom til arbejdspladsen.

Vi prøver at få pressedækning.

Det er en rigtig god måde, at sætte fokus på elever og deres praktik samt anerkende det store arbejde, som praktikvejlederne og praktikstedet udfører.

EPN – European Practical Nurses

Er et internationalt samarbejde mellem vores søsterorganisation på Island og Færøerne, samt i Norge, Finland, Luxemburg og Danmark. Social- og sundhedssektoren sidder i organisation sammen med SOSU afdelingen i København.

I EPN drøfter vi forskellige faglige temaer – vi har blandt andet set på vores ordinære uddannelser, ligheder og forskelle, de forskellige landes efter- og videre uddannelses muligheder og medicinadministration.

I juni 2014 var EPN vært ved en konference i Finland. Hele social- og sundhedsbestyrelsen deltog. Temaerne var økonomi, arbejdsglæde, faglighed og LEAN. Vores bestyrelsesmedlem Britt Vendelboe Christensen holdt oplæg om, hvordan hun havde arbejdet med social- og sundhedsassistenternes kompetencer og faglighed indenfor psykiatrien.

En delegation fra det svenske fagforbund har været på studiebesøg på Nordsjælland hospital hos fællestillidsrepræsentant Ingrid Thrane, for at høre om autorisation.

Den færøske fagforenings formand har været på studiebesøg på Nordsjællands hospital for at se og høre om social- og sundhedsassistenternes kompetencer. Hun besøgte akutafdelingen og billeddiagnostisk afdeling.

Det regionale samarbejde

Social- og sundhedssektoren er en del af det regionale samarbejde i Hovedstaden. Det står i Forbundslovene, men er også udbytterigt for vores medlemmer i Regionen. Vi kan tale med "en tunge" og der er mere vægt bag, når vi henvender os til embedsmænd, direktioner eller politikere på vegne af *alle* de sundhedsfaglige FOA ansatte i Region H.

Vi videndeler og sætter fælles aktiviteter og undersøgelser i gang.

I de forgangne år har vi blandt andet arbejdet med fagligheden indenfor 2 specialer - det lungemedicinske og ortopædkirurgiske område. Der har været arbejdsgrupper bestående af tillidsrepræsentanter og medlemmer.

Der er udarbejdet 2 visionsnotater om faglige kompetencer og visioner for social- og sundhedsassistenter i Region H.

Der har været afholdt medlemsmøde, hvor visionsnotaterne er blevet drøftet og godkendt af medlemmerne.

Pt har regionssektorbestyrelsen ansøgt og fået midler til 2 nye faglighedsprojekter – et tværfagligt indenfor anæstesiologisk speciale og nogle monofaglige indenfor 3 specialer.

Region H. har fået ny sundhedsaftale pr. 1. januar 2015. Regionen har udarbejdet høringssvar til aftalen.

I forbindelse med den nye sundhedsaftale har der været afholdt temadag for fællestillidsrepræsentanterne og sektorbestyrelserne i Region hovedstaden. Sundheds- og omsorgsborgmester i Københavns kommune Ninna Thomsen og regionsrådsmedlem Per Seerup holdt oplæg på temadagen om de politiske visioner og målsætninger ved sundhedsaftalen.

I januar 2015 har regionen rettet henvendelse til politikkerne i Region H. omkring problematikken med erhvervsuddannelsesreformen (EUD) og brugen af social- og sundhedsassistenternes kompetencer.

Regionssektorbestyrelsen har desuden i perioden haft fokus på operationsteknikkerne og den politiske beslutning om at nedlægge uddannelsen.

Operationsteknikeruddannelsen er så "smal", den kan ikke bruges uden for Region H. og derfor har regionssektorbestyrelsen arbejdet for at sikre fremtiden for vores medlemmer.

Medlemsarrangementer

Der har også i perioden fra 2013 – 2015 været et fagligt indhold i medlemsarrangementerne.

Som noget nyt har vi flere gange været i biografen og set film, som også har et fagligt indhold, som vi efterfølgende har, kunne diskutere – sidst her i januar måned 2015, hvor det var biografen Stille hjerte, som var på programmet.

Derudover har flere af arrangementerne været monofaglige – det vil sige, at mødet er tilegnet en speciel faggruppe. Der har været møder for de "lukkede faggrupper", som er beskæftigelsesvejleder, hjemmehjælper, plejehjemsassistent, plejer eller sygehjælper i 2013.

Yderligere har der været afholdt flere møder omkring kompetenceudvikling, efter- og videre uddannelse.

Vi har også afholdt ture ud af huset, eksempelvis til en inspirationsbolig i Birkerød, hvor man kunne få indsigt i velfærdsteknologi.

Overenskomst forhandlinger

Der har i den forgangne periode været overenskomst forhandlinger på både det private og det offentlige område. Sektoren er ansvarlig for det specielle område.

Der har været holdt medlemsmøder og netværksmøder.

Tillidsrepræsentanterne har samlet krav sammen ligesom medlemmerne har indsendt krav til afdelingen.

På det regionale område har sektoren samlet krav ind i samarbejde med andre afdelingers Social- og sundhedssektorer.

Bestyrelsesarbejdet

Der afholdes 4 bestyrelsesmøder samt en 2 dages konference årligt.

Bestyrelsen diskuterer og drøfter aktuelle problemstillinger. Der er et godt og inspirerende "arbejds miljø" i bestyrelsen.

Af emner som har været diskuteret i perioden fra sidste generalforsamling i marts måned 2013 og frem til nu kan nævnes:

Frivilliges arbejde – Social- og sundhedshjælpernes fremtid – fagenes udvikling – kåring af årets praktiksted – uddannelse, efter- og videreuddannelse – skole/elev arbejdet og planlægning af medlemsaktiviteter.

Konference 2014: Konferencen foregik på LO-skolen sammen med pædagogisk sektor og havde bestyrelsesarbejdet på dagsordenen. Her blev arbejdet med både det juridiske ansvar samt samarbejdet internt i bestyrelsen.

Nogle af emnerne bliver behandlet som en temadrøftelse, hvor bestyrelsen diskuterer aktuelle emner – her kan nævnes årets handleplaner, emnet "Elever og praktik" samt "Hvordan arbejder vi i FOA Nordsjælland med faglighed".

Formandskabet har holdt møde med formandsskabet i FOA Frederikssund for at se om der var nogle områder, udover vores skolesamarbejde og medlemsarrangementer, som vores medlemmer kunne have glæde af at vi samarbejdede om. Det er aftalt at socialpsykiatrien er et emne til samarbejde.

I 2014 blev formand Vinni Jakobsen valgt ind i den central sektorbestyrelse for social- og sundhedssektoren som suppleant. Dette har naturligvis også givet indsigt/viden til bestyrelsen.

Afslutning

Som det fremgår af ovenstående, har der været rigeligt af opgaver, emner og områder at tage sig af og det bliver ikke mindre fremadrettet.

Social- og sundhedssektorens medlemmer gør en forskel ude på arbejdspladserne. I står i første række, når politikernes besparelser bliver ført ud i livet. I holder hovedet højt og udfører et stort stykke arbejde – *det skal i have anerkendelse for ☺*.

Der skal også lyde en stor tak til fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne for det store arbejde i varetager ude på arbejdspladserne.

FOA Nordsjællands personale står altid klar til at yde sektoren hjælp og bistand – et arbejde som er af stor værdi.

Stor tak til sektorens sekretær Helle, hun får enderne til at nå sammen i sektoren og yder et kæmpe arbejde med dagsordner, referater indkaldelser og så videre i bestyrelsesarbejdet.

Samtidig vil jeg takke sektorbestyrelsen for det gode samarbejde, de gode faglige diskussioner og debatter på vores bestyrelsesmøder og i dagligdagen.

Vi ser frem til at se rigtig mange af sektorens medlemmer til den kommende **generalforsamling onsdag den 25. marts 2015 kl. 18.00** i FOA Nordsjælland.

Mange hilser

På vegne af Social- og sundhedssektoren i FOA Nordsjælland

Vinni Jakobsen
Sektorformand